

Uchwała Nr XXVI/244/2008

Rady Miejskiej w Chojnie

z dnia 30 grudnia 2008 roku

w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Chojna na 2009 r.

Na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 7 oraz art. 91 d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674; Nr 170, poz. 1218; Nr 220, poz. 1600; Dz.U. z 2007 r., Nr 17, poz. 95; Nr 80, poz. 542; Nr 102, poz. 689; Nr 158, poz. 1103; Nr 176, poz. 1238; Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821; Dz.U. z 2008 r., Nr 145, poz. 917) w związku z art. 18 ust 2 pkt. 15, ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z 2002 r. Nr 23, poz. 220; Nr 62, poz. 558; Nr 113, poz. 984; Nr 153, poz. 1271; Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 80, poz. 717; Nr 162, poz. 1586; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055; Nr 116, poz. 1203; z 2005 r. Nr 172, poz. 1441; Nr 175, poz. 1457; z 2006 r. Nr 17, poz. 128; Nr 181, poz. 1337; z 2007 r. Nr 48, poz. 327 Nr 138. poz. 974; Nr 173, poz. 1218; Dz.U. z 2008 r., Nr 180, poz. 1111) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181; z 2006 r. Nr 43, poz. 293, z 2007 r. Nr 56, poz. 372; Dz.U. z 2008 r. Nr 42, poz. 257) Rada Miejska w Chojnie uchwała, co następuje:

ROZDZIAŁ I POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. Podstawowe definicje, nazewnictwo użyte w niniejszym regulaminie znajdują się w ustawie z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (tekst jednolity Dz. U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572; Nr 273, poz. 2703; Nr 281, poz. 2781; Dz.U. z 2005 r., Nr 17, poz. 141; Nr 94, poz. 788; Nr 122, poz. 1020; Nr 131, poz. 1091; Nr 167, poz. 1400; Nr 249, poz. 2104; Dz.U. z 2006 r., Nr 144, poz. 1043; Nr 208, poz. 1532; Nr 227, poz. 1658; Dz.U. z 2007 r., Nr 42, poz. 273; Nr 80, poz. 542; Nr 115, poz. 791; Nr 120, poz. 818; Nr 181, poz. 1292; Dz.U. z 2008 r., Nr 70, poz. 416; Dz.U. z 2008 r., Nr 145, poz. 917)), w ustawie z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674; Nr 170, poz. 1218; Nr 220, poz. 1600; Dz.U. z 2007 r., Nr 17, poz. 95; Nr 80, poz. 542; Nr 102, poz. 689; Nr 158, poz. 1103; Nr 176, poz. 1238; Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821; Dz.U. z 2008 r., Nr 145, poz. 917)) oraz w Rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181, z 2006 r. Nr 43, poz. 293, z 2007 r. Nr 56, poz. 372; Dz.U. z 2008 r. Nr 42, poz. 257) oraz w Rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku

do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162) i Rozporządzeniu Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzeczenia o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. z 2003 r. Nr 139, poz. 1328).

ROZDZIAŁ II DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 2. Dodatek za wysługę lat ustala się zgodnie z regulacją prawną (art. 33 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karty Nauczyciela (tekst jednolity (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674; Nr 170, poz. 1218; Nr 220, poz. 1600; Dz.U. z 2007 r., Nr 17, poz. 95; Nr 80, poz. 542; Nr 102, poz. 689; Nr 158, poz. 1103; Nr 176, poz. 1238; Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821; Dz.U. z 2008 r., Nr 145, poz. 917) oraz aktów wykonawczych.

§ 3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w okresie przebywania na urlopie dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad chorym dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ III DODATEK MOTYWACYJNY

§ 5. Nauczycielom niezależnie od stopnia awansu zawodowego oraz sposobu nawiązania stosunku pracy może być przyznany dodatek motywacyjny, w zależności od osiągniętych wyników pracy.

§ 6. Warunkiem przyznania nauczycielowi (dyrektorowi) dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a. uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b. umiejętne i skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, opiekunami,
 - c. pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
 - d. uzyskiwanie w kierowaniu szkołą pozytywnych efektów pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej przy uwzględnieniu jej specyfiki,

- 2) zaangażowanie się w realizację czynności i zajęć, a w szczególności:
 - a. opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - b. aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły,
 - c. inicjowanie prowadzenie zajęć pozalekcyjnych, pozaszkolnych,
 - d. prowadzenie zajęć z uczniami zdolnymi,
 - e. realizowanie zadań mających na celu zwiększenie udziału i roli szkoły w środowisku lokalnym;
 - f. podejmowanie działań związanych z rozwojem bazy szkolnej, utrzymaniem stanu technicznego obiektów, regularnym organizowaniem przeglądów technicznych, zapewnienie i czuwanie nad przestrzeganiem odpowiednich warunków bezpieczeństwa i higieny pracy oraz przepisów przeciwpożarowych, wyposażeniem w pomoce dydaktyczne i sprzęt, utrzymaniem czystości i porządku w szkole,
 - g. przestrzeganie obowiązków wynikających z pełnienia kierowniczej funkcji takich jak przestrzeganie prawa pracy, zatrudnianie zgodnie z kwalifikacjami, dysponowanie funduszem świadczeń socjalnych i funduszem zdrowotnym, dbałość o warunki pracy i nauki,

- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia, wychowania, a w szczególności:
 - a. opracowywanie i realizowanie autorskich i nowatorskich rozwiązań edukacyjnych poprawiających efektywność kształcenia,
 - b. prowadzenie zajęć, lekcji metodami aktywizującymi;
 - c. opracowywanie autorskich scenariuszy lekcji;
 - d. stwarzanie warunków do rozwoju samorządności i zainteresowań uczniów oraz pracy pozalekcyjnej, głównie w sferze edukacji ekologicznej, kulturalnej, informatycznej, sportowo - turystycznej, ochrony zdrowia itp.
 - e. współpraca ze środowiskiem lokalnym, ze szczególnym uwzględnieniem instytucji wspierających szkołę takich jak organizacje pożytku publicznego, organizacje harcerskie, policji, Polskiego Czerwonego Krzyża i innych organizacji charytatywnych,

- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt 2 Karty Nauczyciela
 - a. aktywny udział i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b. udział w pracach komisji przedmiotowych i innych wynikających z potrzeb szkoły,

- c. aktywny udział w wewnątrzszkolnym systemie doskonalenia zawodowego, w tym prowadzenie pokazowych lekcji koleżeńskich,
 - d. organizowanie i aktywne uczestnictwo w wymianie wiedzy pedagogicznej w tym publikowanie własnych osiągnięć,
 - e. aktywny udział w realizowaniu innych statutowych zadań szkoły,
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem
- a. podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - b. doskonalenie własnego warsztatu pracy w tym wykorzystywanie nowoczesnych technik informatycznych,
 - c. zastosowanie w praktyce umiejętności uzyskanych w wyniku uczestnictwa w różnych formach kształcenia i doskonalenia zawodowego,
 - d. dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych i urządzeń szkoły,
 - e. rzetelne prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym dokumentacji pedagogicznej,
 - f. sumienne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g. przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - h. harmonijna współpraca z radą szkoły i radą rodziców,
 - i. prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, dbałość o doskonalenie kadry pedagogicznej w tym promowanie i zachęcanie do zdobywania wyższych stopni awansu zawodowego,
 - j. kształtowanie właściwych relacji międzyludzkich służących realizacji statutowych zadań kierowanej szkoły, inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych takich jak organizowanie konkursów, olimpiad, wycieczek, przeglądów twórczości w sferze sztuki, techniki i innych osiągnięć uczniowskich,
- 6) Realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej
- a. tworzenie warunków organizacyjnych do pozyskiwania wsparcia finansowego z funduszy Unii Europejskiej i innych nie obciążających budżetu Gminy Chojna,
 - b. aktywne uczestnictwo w realizacji pomocy materialnej potrzebującym uczniom a w szczególności dożywiania, pomocy stypendialnej,

- c. prowadzenie racjonalnej gospodarki powierzonymi środkami finansowymi, pozyskiwaniem środków pozabudżetowych, w tym z funduszy strukturalnych, planowanie wydatków w oparciu o rzeczywiste potrzeby szkoły,

§ 7. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych dla nauczycieli wynosi 60 zł na każdy etat kalkulacyjny zatwierdzony w arkuszu organizacji szkoły. Dodatki motywacyjne przyznawane dyrektorom szkół nie obciążają środków przeznaczonych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli.

§ 8. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 300 zł w ramach posiadanych środków, a dla dyrektora nie może przekroczyć 500 zł.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania, uwzględniający poziom spełniania warunków, o których mowa w § 6, ustala dla nauczyciela dyrektor jednostki w ramach posiadanych środków, określonych przez Burmistrza a w stosunku do dyrektora Burmistrz Gminy Chojna.

§ 9. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ IV DODATEK FUNKCYJNY

§ 10. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora, wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły;
- 2) funkcję nauczyciela wychowawcy klasy;
- 3) sprawowanie funkcji opiekuna stażu.

Wysokość dodatku funkcyjnego określa poniższa tabela:

Lp.	Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego (miesięcznie w zł brutto)
1.	Dyrektor przedszkola	600 – 1200
2.	Dyrektor szkoły do 7 oddziałów	400 – 1000
3.	Dyrektor szkoły powyżej 7 oddziałów	800 – 1400
4.	Zastępca Dyrektora	200 – 800
5.	Kierownik świetlicy szkolnej	100 – 400
6.	Opiekun stażu	70
7.	Wychowawca klasy	85

§ 11. Wysokość dodatku funkcyjnego, w granicach stawek określonych tabelą, uwzględniając wielkość placówki oświatowej, liczbę uczniów i oddziałów, warunki organizacyjne, wyniki pracy w placówce oświatowej, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska oraz ocenę sprawowania funkcji opiekuna stażu i powierzonego wychowawstwa, ustala:

- a) dla dyrektora - Burmistrz Gminy Chojna,
- b) dla nauczycieli uprawnionych do dodatku - dyrektor szkoły, po określeniu środków przez Burmistrza.

§ 12. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub sprawowania funkcji, o której mowa w § 10, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, wychowawstwo lub sprawowanie funkcji na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia

4. Jeżeli stanowisko kierownicze lub funkcję powierzono nauczycielowi na okres nie obejmujący pełnych miesięcy, dodatek funkcyjny wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do czasu pełnienia związanych z nimi obowiązków.

5. Dodatek funkcyjny związany ze stanowiskiem przysługuje również osobie pełniącej obowiązki w zastępstwie innej osoby, jeżeli zastępstwo w pracy przekracza dwa miesiące, poczynając od trzeciego miesiąca zastępstwa.

§ 13. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ V DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 14. Nauczycielowi prowadzącemu następujące zajęcia przysługuje dodatek:

- 1) za zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim - w wysokości:
 - a. 1 - 4 godz. - 30 zł brutto miesięcznie,
 - b. 5 - 10 godz. - 40 zł brutto miesięcznie,
 - c. powyżej 10 godzin - 50 złotych brutto miesięcznie;
- 2) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - w wysokości:
 - a. 1 - 4 godz. - 30 zł brutto,

- b. 5 - 10 godzin - 40 zł brutto,
- c. powyżej 10 godzin. - 50 zł brutto miesięcznie;

§ 15. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy nie przysługuje w okresie nieobecności w pracy.

§ 16. Wysokość dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w §14 ustala dla nauczyciela dyrektor szkoły.

§ 17. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ VI WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 18. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

4. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu stanu klęski żywiołowej, epidemii lub mrozów;
- 2) rekolekcjami;
- 3) wyjazdem dzieci na wycieczki lub inne imprezy organizowane przez szkołę,
- 4) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień;
- 5) udziałem nauczyciela w konferencjach metodycznych;
- 6) delegowaniem przez dyrektora szkoły do wykonywania pracy w innej formie;

- traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, prowadzącym zastępstwo za nieobecnego nauczyciela - przysługuje z tego tytułu wynagrodzenie.

§ 19. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia, według stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

§ 20. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym, w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno - wychowawczych i opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

ROZDZIAŁ VII NAGRODY

§ 21. 1. W budżecie Gminy Chojna tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych.

2. Na nagrody przyznawane przez dyrektorów szkół przeznaczają się 80 % środków funduszu, o którym mowa w ust. 1.

3. Na nagrody przyznawane przez Burmistrza Gminy Chojna przeznaczają się 20 % środków funduszu, o którym mowa w ust. 1.

4. Kryteria oraz tryb przyznawania nagród dla nauczycieli z funduszu, określa odrębna uchwała Rady Miejskiej w Chojnie.

ROZDZIAŁ VIII DODATEK MIESZKANIOWY

§ 22. 1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w szkole wiejskiej na terenie gminy Chojna w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, którego wysokość uzależniona jest od stanu rodzinnego nauczyciela.

2. Wysokość dodatku mieszkaniowego wynosi miesięcznie:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie – 2,0 % najniższego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty,
- 2) przy dwóch osobach w rodzinie - 4,0 % najniższego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty,
- 3) przy trzech osobach w rodzinie – 6,0 % najniższego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty,
- 4) przy czterech osobach i więcej w rodzinie – 8,0 % najniższego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty.

§ 23. 1. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku mieszkaniowego zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:

- a) współmałżonka
- b) rodziców nauczyciela pozostający na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
- c) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do ukończenia przez nie szkoły ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
- d) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami , do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 25 roku życia,
- e) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła utrzymania,

2. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w § 22 ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie wypłacał dodatek jednemu z nich.

3. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny lub innych zmianach mających wpływ na wysokość dodatku mieszkaniowego, o których mowa w ust. 1, nauczyciel otrzymujący dodatek, jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek - Burmistrza Gminy Chojna. W przypadku nie powiadomienia dyrektora szkoły lub Burmistrza Gminy Chojna o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrany przez nauczyciela (dyrektora) dodatek podlega zwrotowi.

4. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

5. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

§ 24. 1. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły).

2. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły - Burmistrz.

§ 25. 1. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

2. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa została zawarta;
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

3. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się miesięcznie z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ IX POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 26. Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli szkół niewymienionych w art. 42 ust.3 Karty Nauczyciela oraz zasady udzielania i rozmiar zniżek, o których mowa w art. 42 ust.6 Karty Nauczyciela określają odrębne uchwały Rady Gminy Chojna.

§ 27. Zmiany regulaminu następują w trybie przewidzianym dla jego ustalenia.

§ 28. Traci moc uchwała Nr XII/121/2007 z dnia 28 grudnia 2007 r. Rady Miejskiej w Chojnie w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Chojna na 2008 r. (Dz.Urz.Woj.Zach-Pom. z 2008 r. Nr 23, poz. 442, Nr 65, poz. 1427)

§ 29. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gminy Chojna oraz dyrektorom szkół i przedszkola, dla, których organem prowadzącym jest Gmina Chojna.

§ 30. Uchwała wchodzi w życie z dniem ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009 r.

Przewodniczący Rady

Janusz Kowalczyk

Uzasadnienie do uchwały Nr XXVI/244/2008 Rady Miejskiej w Chojnie z dnia 30 grudnia 2008 r. w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Chojna na 2009 r.

Rada Miejska w Chojnie, jako organ prowadzący szkoły i przedszkole zobowiązany jest do corocznego określenia regulaminu ustalającego wysokość dodatków, które wchodzi w skład wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach Gminy Chojna. Regulamin podlega procedurze uzgodnienia z przedstawicielami organizacji związkowych działających w szkołach.

Zaproponowane zmiany regulaminu w stosunku do regulaminu z 2008 r. polegają na zwiększeniu środków finansowych przeznaczonych dodatki funkcyjne

Lp.	Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego (miesięcznie w zł brutto) – 2008	Wysokość dodatku funkcyjnego (miesięcznie w zł brutto) - 2009	Wzrost/spadek
1.	Dyrektor przedszkola	400 – 1000	600 – 1200	↑
2.	Dyrektor szkoły do 7 oddziałów	400 – 800	400 – 1000	↑
3.	Dyrektor szkoły powyżej 7 oddziałów	800 – 1200	800 – 1400	↑
4.	Zastępca Dyrektora	200 – 600	200 – 800	↑
5.	Kierownik świetlicy szkolnej	100 – 400	100 – 400	----
6.	Opiekun stażu	55	70	↑
7.	Wychowawca klasy	65	85	↑

Skutki zmian stawki za wychowawstwo można oszacować na kwotę ok. 2230 zł miesięcznie dla wszystkich szkół, zmiana wysokości dodatku za opiekę nad podczas stażu nauczycielskiego wyniesie ok. 180 zł dla wszystkich szkół. Zmiana dodatku za wychowawstwo jest potrzebna, aby choć w części zrekompensować zaangażowanie nauczycieli w pracę, na rzecz młodzieży, przy coraz większych oczekiwaniach rodziców. Pozostałe dodatki zmieniane są przez organ do tego upoważniony w miarę uzasadnionych potrzeb. Obecnie we wszystkich przypadkach dodatki dotyczące dyrektorów i ich zastępców są ustalone na poziomie zbliżonym do 85 % stawek maksymalnych.

Dodatek mieszkaniowy z racji swojego procentowego ujęcia zwiększy się gdyż najniższe wynagrodzenie nauczyciela stażysty, od podstawy, którego jest liczona stawka dla poszczególnych grup ulegnie zmianie. Wzrost wyniesie ok. 61 % i o taki wskaźnik wzrośnie dodatek mieszkaniowy. Przykładowo dla trzyosobowej rodziny dodatek zmieni się z kwoty 56,88 zł na 91,58 zł. Wszystkie podane kwoty są przykładowe i opierają się na prezentowanych danych w gazetach i czasopiśmie.

Pozostałe zasady i wysokość dodatków nie ulegają zmianie i są identyczne jak w regulaminie obowiązującym na 2008 r.