

Uchwała Nr V /62/2007

Rady Miejskiej w Chojnie

z dnia 20 marca 2007r.

w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli w roku 2007.

Na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003r. Nr 118, poz. 1112, Nr 137, poz. 1304, Nr 90, poz. 844, Nr 203, poz.1966, Nr 213, poz. 2081, Nr 228, poz. 2258, z 2004 r., Nr 96, poz. 959, Nr 179, poz. 1845, z 2005r. Nr 142, poz. 1591, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, Nr 10, poz. 71, Nr 167, poz. 1397, Nr 179, poz. 1487, Nr 181, poz. 1526) oraz art. 18 ust 2 pkt. 15 , art.40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. poz. 1271, Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, Nr 167, poz. 1759 oraz z 2005r. Nr 172, poz.1441, Nr 175, poz.1457, z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz.1337) Rada Miejska w Chojnie uchwala, co następuje:

§ 1. Przyjmuje się regulamin wynagradzania nauczycieli, zatrudnionych w szkołach i przedszkolu, dla których organem prowadzącym jest Gmina Chojna, o następującej treści:

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI

ROZDZIAŁ I

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. Podstawowe definicje, nazewnictwo użyte w niniejszym regulaminie znajdują się w ustawie z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (tekst jednolity Dz. U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572 z późniejszymi zmianami), w ustawie z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 z późniejszymi zmianami) oraz w Rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181) oraz w Rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162) i Rozporządzeniu Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzeczenia o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. z 2003 r. Nr 139, poz. 1328 z późniejszymi zmianami).

ROZDZIAŁ II

§ 2. Dodatek za wysługę lat ustala się zgodnie z regulacją prawną (art. 33 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karty Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2003 r. Nr 118 poz. 1112 ze zm.) oraz aktów wykonawczych.

§ 3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w okresie przebywania na urlopie dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad chorym dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ III

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 5. Nauczycielom niezależnie od stopnia awansu zawodowego oraz sposobu nawiązania stosunku pracy może być przyznany dodatek motywacyjny, w zależności od osiągniętych wyników pracy.

§ 6. Warunkiem przyznania nauczycielowi (dyrektorowi) dodatku motywacyjnego jest:

1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,

b) umiejętne i skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, opiekunami,

c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;

2) zaangażowanie się w realizację czynności i zajęć, a w szczególności:

a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,

b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,

c) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,

d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,

- e) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły,
 - f) inicjowanie i prowadzenie zajęć pozalekcyjnych, pozaszkolnych,
 - g) prowadzenie zajęć z uczniami zdolnymi,
 - h) realizowanie zadań mających na celu zwiększenie udziału i roli szkoły w środowisku lokalnym;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia, wychowania, a w szczególności:
- a) opracowywanie i realizowanie programów autorskich oraz planów pracy;
 - b) prowadzenie zajęć, lekcji metodami aktywizującymi;
 - c) opracowywanie autorskich scenariuszy lekcji;
- 4) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

§ 7. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych dla nauczycieli wynosi 50 zł na każdy etat kalkulacyjny zatwierdzony w arkuszu organizacji szkoły. Dodatki motywacyjne przyznawane dyrektorom szkół nie obciążają środków przeznaczonych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli.

§ 8.1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 300 zł w ramach posiadanych środków, a dla dyrektora nie może przekroczyć 500 zł.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania, uwzględniający poziom spełniania warunków, o których mowa w § 6, ustala dla nauczyciela dyrektor jednostki w ramach posiadanych środków, określonych przez Burmistrza a w stosunku do dyrektora Burmistrz Gminy Chojna.

§ 9. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ IV

DODATEK FUNKCYJNY

§ 10. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora, wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły;
- 2) funkcję nauczyciela wychowawcy klasy;
- 3) sprawowanie funkcji opiekuna stażu.

Wysokość dodatku funkcyjnego określa poniższa tabela:

| Lp. | Stanowisko | Wysokość dodatku funkcyjnego (miesięcznie w zł brutto) |
|-----|---|--|
| 1. | Dyrektor przedszkola | 400 – 1000 |
| 2. | Dyrektor Do 7 oddziałów Powyżej 7 oddziałów | 400 - 800 800 - 1200 |
| 3. | Wicedyrektor | 200 - 600 |
| 4. | Kierownik świetlicy szkolnej | 100 - 250 |
| 5. | Opiekun stażu | 50 |
| 6. | Wychowawca klasy/oddziału w przedszkolu | 60 |

§ 11. Wysokość dodatku funkcyjnego, w granicach stawek określonych tabelą, uwzględniając wielkość placówki oświatowej, liczbę uczniów i oddziałów, warunki organizacyjne, wyniki pracy w placówce oświatowej, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska oraz ocenę sprawowania funkcji opiekuna stażu i powierzonego wychowawstwa, ustala:

a) dla dyrektora - Burmistrz Gminy Chojna,

b) dla nauczycieli uprawnionych do dodatku - dyrektor szkoły, po określeniu środków przez Burmistrza.

§ 12.1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub sprawowania funkcji, o której mowa w § 10, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, wychowawstwo lub sprawowanie funkcji na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia

4. Jeżeli stanowisko kierownicze lub funkcję powierzono nauczycielowi na okres nieobejmujący pełnych miesięcy, dodatek funkcyjny wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do czasu pełnienia związanych z nimi obowiązków.

5. Dodatek funkcyjny związany ze stanowiskiem przysługuje również osobie pełniącej obowiązki w zastępstwie innej osoby, jeżeli zastępstwo w pracy przekracza dwa miesiące, poczynając od trzeciego miesiąca zastępstwa.

§ 13. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ V

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 14. Nauczycielowi prowadzącemu następujące zajęcia przysługuje dodatek:

1) za zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim - w wysokości 1 - 4 godz. - 10 zł brutto miesięcznie, 5 - 10 godz. - 20 zł brutto miesięcznie, i powyżej 10 godzin - 30 złotych brutto miesięcznie;

2) prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - w wysokości 1 - 4 godz. - 10 zł brutto, 5 - 10 godzin - 20 zł brutto i pow. 10 godzin. - 30 zł brutto miesięcznie;

§ 15. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy nie przysługuje w okresie nieobecności w pracy.

§ 16. Wysokość dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w §14 ustala dla nauczyciela dyrektor szkoły.

§ 17. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ VI

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 18.1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

4. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu stanu klęski żywiołowej, epidemii lub mrozów;
- 2) rekolekcjami;
- 3) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy itp.;
- 4) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień;
- 5) udziałem nauczyciela w konferencjach metodycznych;
- 6) delegowaniem przez dyrektora szkoły do wykonywania pracy w innej formie;
- traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, prowadzącym zastępstwo za nieobecnego nauczyciela - przysługuje z tego tytułu wynagrodzenie.

§ 19. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia, według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

§ 20. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym, w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno - wychowawczych i opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

ROZDZIAŁ VII

NAGRODY

§ 21.1. W budżecie Gminy Chojna tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych.

2. Na nagrody przyznawane przez dyrektorów szkół przeznaczają się 70 % środków funduszu, o którym mowa w ust. 1.

3. Na nagrody przyznawane przez Burmistrza Gminy Chojna przeznaczają się 30 % środków funduszu, o którym mowa w ust. 1.

4. Kryteria oraz tryb przyznawania nagród dla nauczycieli z funduszu, określa odrębna uchwała Rady Miejskiej w Chojnie.

ROZDZIAŁ VIII

DODATEK MIESZKANIOWY

§ 22.1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w szkole wiejskiej na terenie gminy Chojna w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, którego wysokość uzależniona jest od stanu rodzinnego nauczyciela.

2. Wysokość dodatku mieszkaniowego wynosi miesięcznie:

1) przy jednej osobie w rodzinie - 1 % najniższego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty,

- przy dwóch osobach w rodzinie - 2,0 % najniższego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty,

- przy trzech osobach w rodzinie – 3,0 % najniższego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty,

- przy czterech osobach i więcej w rodzinie - 5 % najniższego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty.

§ 23.1. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku mieszkaniowego zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

2. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w § 22 ust. 2.

Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie wypłacał dodatek jednemu z nich.

3. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 1, nauczyciel otrzymujący dodatek, jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek - Burmistrza Gminy Chojna.

W przypadku nie powiadomienia dyrektora szkoły lub Burmistrza Gminy Chojna o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrany przez nauczyciela (dyrektora) dodatek podlega zwrotowi.

4. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

5. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

§ 24.1. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły).

2. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły - Burmistrz.

§ 25.1. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

2. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;

2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;

3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa została zawarta;

4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

3. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się miesięcznie z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 26. Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli szkół niewymienionych w art. 42 ust.3 Karty Nauczyciela oraz zasady udzielania i rozmiar zniżek, o których mowa w art. 42 ust.6 Karty Nauczyciela określają odrębne uchwały Rady Gminy Chojna.

§ 27. Zmiany regulaminu następują w trybie przewidzianym dla jego ustalenia.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi oraz dyrektorom szkół Gminy Chojna.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XXXIX/410/2005 z dnia 30 grudnia 2005 r. Rady Miejskiej w Chojnie w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2007r.

Przewodniczący Rady


Janusz Kowalczyk